

第六部分：

关于 2023 年预算绩效管理工作情况

晋城经济技术开发区关于预算 绩效管理工作的报告

为进一步提高财政资源配置效率和使用效益，我单位高度重视预算绩效管理工作，依据《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）“全方位、全过程、全覆盖”的要求全面持续推进预算绩效管理相关工作。结合相关要求及开发区预算绩效管理实际，现将具体情况汇报如下：

一、预算绩效管理制度体系建设情况

开发区自2015年正式启动预算绩效管理工作以来，相继出台了《关于全面推进预算绩效管理的意见》、《财政支出绩效评价管理办法》、《项目支出绩效目标管理办法》、《预算绩效评价工作流程》、《预算绩效目标管理办法》、《预算绩效评价结果运用管理办法》等相关制度措施。将我区绩效管理涉及的重点内容和方面进行了制度规范，为全区开展绩效评价工作提供了政策依据。去年，我区又新出台了《关于全面推进预算绩效管理的实施方案》、《晋城经济技术开发区预算绩效运行监控管理办法》、《晋城经济技术开发区项目支出绩效评价管理办法》、《晋城经济技术开发区财政支出事前绩效

评估管理办法》等相关文件。不断完善相关制度，力求覆盖预算绩效管理的全过程，推动开发区绩效评价的全方位、全过程、全覆盖”。

二、绩效目标和事前绩效评估管理

绩效目标方面：我区坚持目标导向，将绩效目标申报、审核工作与预算编制流程深度结合。依托预算一体化系统，将目标申报作为项目入库的必要条件，做到预算项目与绩效目标数量 100%匹配，并对数量指标设置做出严格要求。同时，将绩效目标采取“双审核”，委托专业机构对绩效目标采取集中审核、集中修改、集中完善的方式指导编报本年度绩效目标。达标项目财管部将再次逐一审核，对不符合标准的退回调整，对低绩效和无绩效项目不予安排预算。

事前绩效评估管理方面：我部根据《山西省财政厅关于印发〈省级财政支出事前绩效评估管理办法〉的通知》（晋财绩〔2020〕8号）、《晋城市财政局关于印发〈市级财政支出事前绩效评估管理办法〉的通知》（晋市财绩效〔2022〕10号）等文件精神，结合我区实际印发了《晋城经济技术开发区财政

支出事前绩效评估管理办法》，进一步明确了开展事前绩效评估管理的范围、依据、原则、分工、对象和内容、方法和程序、结果及应用。（预算金额超 300 万元以上的专项资金安排的项目和政策开展事前评估。）

三、绩效监控和绩效自我评价管理

2023年9月，我们结合本区实际,按照“全面覆盖、突出重点、权责对等、约束有力、结果运用、及时纠偏”的原则，开展了绩效监控工作。主要方式为双节点监控，各部门上半年实行一次监控，主要以警示为主；三季度开展一次监控，主要以纠偏调整为主。以督促各部门完成支出预算，实现既定目标。

根据省市财政部门绩效自评全覆盖的要求，按照“谁使用，谁评价”的原则全区各预算单位作为自评主体在本年度3月份全面开展自评，做到了应评尽评。共完成自评项目126个，涉及本级财政支出8.48亿元；涉及转移支付资金7582万元，达到了预期效果。

四、重点绩效评价管理

根据预算绩效管理工作安排，按照党工委、管委会重大决策部署，我部坚持系统谋划，加强财政支出绩效管理，着重选取了光机电扶持资金项目开展重点评价。同时，对拟评价项目的必要性和评价要点进行了全面论证，以明确评价目的，提高评价工作针对性。按照科学的评价方案，反复磋商，多方论证，采取“财管部预算科+第三方机构”的工作模式，预算科安排专人全程参与监督、指导，严格把控评价工作质量，推动绩效评价工作有序有效开展。

五、2024年度预算绩效管理重点工作任务

本年度我区将以重点绩效评价的结果为依据，形成系统资料并持续跟踪相关项目进展，让绩效管理工作与开发区重点工作充分结合，发挥预算绩效管理工作的具体成效。具体表现为，依据评价报告，督促相关部门完成绩效目标，实现既定任务。同时，加快梳理完善绩效管理制度文件，并进一步强化绩效评价的监督管理工作，监督并严格规范各预算单位和第三方机构绩效评价有关工作，形成严谨扎实、有序有效的预算绩效管理工作方式，不断提高我区财政资源的使用效率。