

晋城市工业和信息化局

A 类

关于市政协八届四次会议第 TA0146 号提案的 答 复

尊敬的白建平代表：

您好！

您所提出的“关于加快我市卓越工程师培育体系建设”的建议已收悉。衷心感谢您对我市人才工作和产业发展的关心与支持！您的提案精准契合我市“1+5”产业转型升级需求，所提建议极具前瞻性和可操作性，为推动卓越工程师队伍建设提供了重要参考。我局联合市教育局、市科技局、市人社局对相关建议进行了深入研讨，经认真研究，现将有关情况答复如下：

国家“卓越工程师培养计划（2023-2025年）”是以科技发展、国家战略需求为牵引，完善高校学科设置调整机制和人才培养模式的重要举措，旨在通过强化产教融合、打造高校与产业协同创新生态，培养造就大批卓越工程师、大国工匠、高技能人才。

我省 2024 年出台《山西省卓越工程师队伍建设实施方案（试行）》，明确以“新工科”理念深化工程教育改革，依托高等教育“百亿工程”，聚焦我省传统支柱产业、战略性新兴产业和未来产业，升级改造一批传统专业，布局新建一批新兴急需学科专业，推出一批卓越人才培养改革试点专业，组建一批现代产业学院和产业技术创新研究院，力争使高校新兴、应用型本科专业占比达到 67%以上，实现对我省重大战略、重要产业、重点领域的全覆盖。

市委、市政府高度重视高等教育对产业发展的重要支撑作用，大力支持驻地的省属本科院校山西科技学院加强应用型本科高校建设。山西科技学院聚焦产教融合，着力服务地方产业转型升级和城市提级，对接我市“1+5”现代产业体系，已建成光机电工程学院、能源工程学院、智能制造工程学院、材料科学与工程学院、大数据与计算机科学学院、文旅康养学院等，并与我市开发区、相关企业签订合作协议，建立深度合作，致力于培养全市经济产业发展的应用型人才。我们在市委、市政府的直接领导下，大力推进职业教育集团化办学模式。晋城市旅游职业教育集团和晋城市光机电职业教育集团先后成立运行，山西文旅产业学院和山西高平机电产业学院先后揭牌成立，分别对标本市文旅康养和装备制造业，开创了高职院校与政府、企业共建混合所有制二级产业学院、推动当地产业发展的新局面。

进入“十四五”以来，根据《国家职业教育改革实施方

案》精神，大力实施《职业教育提质培优行动计划》，全市有4所学校被列为山西省“高水平中等职业学校计划”项目建设单位。2024年晋城职业技术学院信息技术专业被列为山西省“十四五”高等职业教育特色专业群建设项目。全市9所职业院校的170个专业点被省教育厅批准为“1+X”证书制度试点，为探索复合型技术技能人才培养作出了积极尝试。

校企合作、产教融合进一步深化。根据本市产业发展需求，举办晋城市光机电职教集团、旅游职教集团工作会议，组织指导中职学校积极申报特色产业学院、与区域内开发区和企业共建市域产教联合体。晋城职业技术学院开展中德合作双元培育促进项目（2019至2023），在化工、机电领域成果显著：获得国家级成果2项、课题结项7项、规划教材10部、国家专利4项、“1+X证书”岗课赛证融通师资专题培训合格证12人、工业4.0培训合格证1人；“双元制”化工工艺员人才培养方案2套、机电一体化人才培养方案2套；“1+X”证书制度试点项目12项，省、市技能大师工作室各1项。2024年“晋城市光机电产教联合体”获批，以培养装备制造、光机电专业技能人才为目标，服务晋城光机电产业发展；陵川中药材文旅康养产业学院成立，助力陵川中药材文旅康养产业推动地方经济的高质量发展。

今后，在市委、市政府领导下，教育部门将继续支持山西科技学院应用型本科高校建设，支持晋城职业技术学院按

“新双高”标准加强建设，为培养培育大批产业转型升级需要的工程技术人才、高技能人才提供坚强保障。工信部门将坚持服务发展、遵循规律、科学评价原则，从企业实际需求出发优化评审服务，通过官网及时发布评审工作安排及材料填报说明，公布联系方式答疑解惑，减少申报人员跑动，优化流程实现“马上办”“一次办”；同时积极探索企业专业技术人员职称评审绿色通道，包括机关流动人员直接申报、明确非公组织人员申报流程、打通高技能与工程技术人才职业通道、高层次人才直接认定，以及放宽基层艰苦地区人员学历限制等举措，破除评审堵点难点，提升企业和专业技术人员获得感，助力优化营商环境与人才发展。科技部门充分发挥职能优势，强化政策引导，优化资源配置，积极搭建产学研深度融合平台，推动高校、科研院所与企业协同育人；加大科技项目与培育体系的衔接力度，鼓励企业与工程师参与关键技术攻关，以科技创新需求牵引人才培养方向，为卓越工程师培育体系建设注入强劲动能，助力打造高素质工程人才队伍。人社部门将进一步推动人才与产业深度融合，加强校企、校地合作，深化产教融合、订单式培养等模式，构建“教育链—人才链—产业链”协同发展生态。建立以创新能力、实践能力和业绩贡献为导向的工程师评价标准，打破唯学历、唯职称、唯论文的倾向。探索多元化的评价方式，如引入同行评价、企业评价、市场评价等，全面、客观、公正地评价工程师的能力和水平。

以上答复您是否满意，如有意见，敬请反馈。

感谢您对我市卓越工程师培育体系建设的关心和支持，
并欢迎今后提出更多宝贵的意见。

领导签字：席学武

承 办 人：马晶妮

联系电话：2218779

晋城市工业和信息化局（国资委）

2025年6月23日