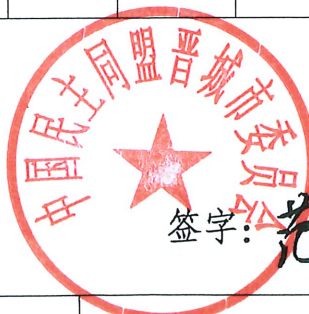


晋城市政协委员提案面商记录表

承办单位：晋城市民政局

提案编号：第 304 号

委员姓名	民盟晋城市委会	工作单位		联系电话	0353-2022350
提案主要内容： 我市养老人才队伍建设存在人员年龄偏大、文化水平较低、从业人员难招、缺乏专业人员培养机制。建议：健全养老服务人才激励机制、加大养老护理员培训、建立养老从业人员培养机制。					
答复意见要点： 1.强化政策激励 2.强化人员培训 3.强化人才培育					
办理情况（划勾）	A类	☒	B类		C类
委员意见和要求： 满意 签字：范咏香					
面商时间	2025年7月9日		面商地点	民盟晋城市委会	
面商人	李雪娥		联系电话	2566249	

晋城市民政局

A类

关于对市八届政协四次会议第 304 号 提案的答复

尊敬的民盟晋城市委会：

您提出的《关于我市养老人才队伍匮乏问题亟待解决的建
议》收悉，经研究，现答复如下：

一、强化政策激励

2024 年，市民政局联合市财政局印发了《关于建立养老服务从业人员一次性入职奖励制度的通知》，明确了养老服务从业人员按照实际入职学历确定补助标准，对于硕士研究生及以上学历、本科学历、大专学历、中专学历分别给予 6 万元、5 万元、4 万元、3 万元的一次性入职奖励。目前，我市首批 14 人申请的一次性入职奖励省、市补助资金共 11.19 万元于今年 4 月底全部发放到位。

2024 年 7 月，省民政厅、省发改委、省教育厅、省财政厅等 12 部门联合印发了《关于加强养老服务人才队伍建设的实施意见》，从加强养老服务人才培养、吸引养老服务人才就业、

建立养老服务人才评价体系、加强养老服务人才使用管理、加强养老服务人才保障激励、强化养老服务人才组织保障等方面明确了具体要求，全方位吸引、培养、用好、留住人才，打造一支规模适度、结构合理、德技兼备、专有所长的养老服务人才队伍。我们将在省级基础上，结合晋城实际，出台我市加强养老服务人才队伍建设的具体政策。

二、强化人员培训

民政部门结合实际，定期对养老机构工作人员进行业务培训，2023年，市民政局对全市400名养老护理员分六期进行了培训，2025年将继续组织全市约300余名养老护理员进行培训，进一步提升养老护理员职业技能水平和职业道德水平。人社部门根据健康养老领域需求，依托职业院校（含技工学校）、大型企业培训中心大力开展订单式培训，有序推进我市职业技能等级认定工作的开展，畅通养老护理相关从业人员职业发展通道。同时，我市连续举办2023年、2024年晋城市民政行业养老护理员职业技能大赛，以赛促训，进一步提升全市养老服务从业人员综合素质和职业技能水平。

三、强化人才培育

发挥院校培养养老服务人才主渠道作用，大力发展养老服务职业教育，目前我市晋城职业技术学院、晋城技师学院、晋城市中等专业学校、陵川县职业中学校、晋城市特殊教育中心学校等大中专院校均开设了护理、老年人服务与管理等养老护

理相关专业。下一步，我们将积极对接人社、教育等部门，鼓励技工院校与我市养老服务机构建立人才培养合作机制，加强校企合作，提高养老护理人才培养的针对性和有效性。

感谢您对养老工作的关心和支持，欢迎今后提出更多宝贵意见。

负责人: 

承办人: 王雪娥

联系电话: 2566249

