

晋城市人才服务中心

2022年度单位决算公开

目 录

第一部分 概况	1
一、本部门（单位）职责.....	1
二、机构设置情况.....	1
第二部分 2022年部门决算表	3
一、收入支出决算总表.....	3
二、收入决算表.....	5
三、支出决算表.....	6
四、财政拨款收入支出决算总表.....	7
五、一般公共预算财政拨款支出决算表.....	9
六、一般公共预算财政拨款支出决算明细表.....	10
七、财政拨款“三公”经费支出决算表.....	12
八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表.....	13
九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表.....	14
十、部门决算公开相关信息统计表.....	15
第三部分 情况说明	16
一、收入支出决算总体情况说明.....	16
二、收入决算情况说明.....	16
三、支出决算情况说明.....	16
四、财政拨款收支决算总体情况说明.....	16
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明.....	16
六、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明.....	17
七、政府性基金预算财政拨款收支决算情况说明.....	17
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明.....	17
九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明.....	17
十、其他重要事项情况说明.....	18
第四部分 名词解释	22
第五部分 附件	22

第一部分 概况

一、本部门（单位）职责

本单位核定事业编制26名，其中：财政拨款事业编制9人，自收自支事业编制17人。市人才服务中心设6个内设机构。

一、主要职能

（一）贯彻落实党中央、省委和市委对人才服务工作的方针政策和决策部署，在履行职责过程中坚持和加强党对人才服务工作的集中统一领导。

（二）承办国家有关就业政策的落实，组织开展各项就业服务活动。

（三）负责“晋城人才网”的建设维护及服务工作。

（四）负责收集、发布人才供求信息，组织各类定期、专场、外出人才交流洽谈活动。

（五）负责接转单位、个人委托的人事档案，并对人事档案提供整理保存等服务工作。

（六）办理户口挂靠手续和流动党员党组织关系挂靠等工作。

（七）负责人才开发、培训、培养等服务工作。

（八）完成市人力资源和社会保障局交办的其他工作任务。

二、机构设置情况

市人才服务中心设6个内设机构：

（一）综合服务科

负责中心行政、党务、人事、文秘、保密、信访、精神文明建设及后勤保障等工作；负责安全保卫、综合治理、公共卫生、工青妇、老干部等工作。

（二）人才交流科

负责收集、发布人才供求信息；提供人才预测和人事策划服务；组织各类定期和专场人才交流洽谈活动；负责人才交流会期间的会场安全；负责外出招聘、项目对接、人才引进、猎头服务等。

（三）人才信息科

负责“晋城人才网”的建设和维护，采取企业会员制，提供网上招聘、网上查询、网上引进和推荐服务；负责各类人才库的建设工作；负责交流会信息的网络发布；负责中心的办公自动化建设；负责中心电子设备的维护。

（三）人事代理科

负责接转单位、个人委托的人事档案；负责出具以档案材料为依据的有关证明材料；负责办理户口挂靠和流动党员的党组织关系挂靠等工作；负责人事档案的整

理、保存工作；负责人事档案外调政审、查阅、外借、复印等工作；负责接受人事档案归档资料；负责代理人员的年度考评工作。

（五）人才开发科

负责人才开发工作；负责国家有关就业政策的落实；根据用人单位委托或求职者的需要，组织各类人才的创业培训、就业指导培训、提升培训及转岗培训等；负责开拓新的人才服务项目。

（六）财务科

负责中心的年度预算、决算和固定资产采购等财务核算工作。

第二部分 2022年部门决算表

收入支出决算总表

公开01表

部门名称：晋城市人才服务中心

2022年度

金额单位：元

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1.00	5662148.04	一、一般公共服务支出	32.00	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2.00		二、外交支出	33.00	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3.00		三、国防支出	34.00	
四、上级补助收入	4.00		四、公共安全支出	35.00	
五、事业收入	5.00		五、教育支出	36.00	
六、经营收入	6.00		六、科学技术支出	37.00	
七、附属单位上缴收入	7.00		七、文化旅游体育与传媒支出	38.00	
八、其他收入	8.00	115291.31	八、社会保障和就业支出	39.00	5563015.45
	9.00		九、卫生健康支出	40.00	105329.07
	10.00		十、节能环保支出	41.00	
	11.00		十一、城乡社区支出	42.00	
	12.00		十二、农林水支出	43.00	
	13.00		十三、交通运输支出	44.00	
	14.00		十四、资源勘探工业信息等支出	45.00	
	15.00		十五、商业服务业等支出	46.00	
	16.00		十六、金融支出	47.00	
	17.00		十七、援助其他地区支出	48.00	
	18.00		十八、自然资源海洋气象等支出	49.00	
	19.00		十九、住房保障支出	50.00	151304.60
	20.00		二十、粮油物资储备支出	51.00	
	21.00		二十一、国有资本经营预算支出	52.00	
	22.00		二十二、灾害防治及应急管理支出	53.00	
	23.00		二十三、其他支出	54.00	
	24.00		二十四、债务还本支出	55.00	

	25.00		二十五、债务付息支出	56.00	
	26.00		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57.00	
本年收入合计	27	5777439.35	本年支出合计	58.00	5819649.12
使用非财政拨款结余	28		结余分配	59.00	
年初结转和结余	29	68809.20	年末结转和结余	60.00	26599.43
	30			61.00	
总计	31.00	5846248.55	总计	62.00	5846248.55

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开02表

部门名称：晋城市人才服务中心

2022年度

金额单位：元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		5777439.35	5662148.04					115291.31
208	社会保障和就业支出	5520805.68	5405514.37					115291.31
20801	人力资源和社会保障管理事务	5401896.40	5286605.09					115291.31
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	5401896.40	5286605.09					115291.31
20805	行政事业单位养老支出	118909.28	118909.28					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	118909.28	118909.28					
210	卫生健康支出	105329.07	105329.07					
21011	行政事业单位医疗	105329.07	105329.07					
2101101	行政单位医疗	72067.26	72067.26					
2101103	公务员医疗补助	33261.81	33261.81					
221	住房保障支出	151304.60	151304.60					
22102	住房改革支出	151304.60	151304.60					
2210201	住房公积金	151304.60	151304.60					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开03表

部门名称：晋城市人才服务中心

2022年度

金额单位：元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴 上级 支出	经营支出	对附属单 位补助 支出
功能分类 科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		5819649.12	2511535.49	3308113.63			
208	社会保障和 就业支出	5563015.45	2254901.82	3308113.63			
20801	人力资源和 社会保障管 理事务	5444106.17	2135992.54	3308113.63			
2080199	其他人力资 源和社会保 障管理事务 支出	5444106.17	2135992.54	3308113.63			
20805	行政事业单 位养老支出	118909.28	118909.28				
2080505	机关事业单 位基本养老 保险缴费支 出	118909.28	118909.28				
210	卫生健康支 出	105329.07	105329.07				
21011	行政事业单 位医疗	105329.07	105329.07				
2101101	行政单位医 疗	72067.26	72067.26				
2101103	公务员医疗 补助	33261.81	33261.81				
221	住房保障支 出	151304.60	151304.60				
22102	住房改革支 出	151304.60	151304.60				
2210201	住房公积金	151304.60	151304.60				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

部门名称：晋城市人才服务中心

2022年度

金额单位：元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	5662148.04	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	5405514.37	5405514.37		
	9		九、卫生健康支出	41	105329.07	105329.07		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	151304.60	151304.60		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				

	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	5662148.04	本年支出合计	59	5662148.04	5662148.04		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
收入总计	32	5662148.04	总计	64	5662148.04	5662148.04		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门名称：晋城市人才服务中心

2022年度

金额单位：元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1.00	2.00	3.00
合计		5662148.04	2511535.49	3150612.55
208	社会保障和就业支出	5405514.37	2254901.82	3150612.55
20801	人力资源和社会保障管理事务	5286605.09	2135992.54	3150612.55
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	5286605.09	2135992.54	3150612.55
20805	行政事业单位养老支出	118909.28	118909.28	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	118909.28	118909.28	
210	卫生健康支出	105329.07	105329.07	
21011	行政事业单位医疗	105329.07	105329.07	
2101101	行政单位医疗	72067.26	72067.26	
2101103	公务员医疗补助	33261.81	33261.81	
221	住房保障支出	151304.60	151304.60	
22102	住房改革支出	151304.60	151304.60	
2210201	住房公积金	151304.60	151304.60	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款支出决算明细表

公开06表

部门名称：晋城市人才服务中心

2022年度

金额单位：元

人员经费				公用经费											
科目编码	科目名称	金额	其中：基本支出	科目编码	科目名称	金额	其中：基本支出	科目编码	科目名称	金额	其中：基本支出	科目编码	科目名称	金额	其中：基本支出
301	工资福利支出	4694453.96	2109235.80	302	商品和服务支出	967694.08	402299.69	307	债务利息及费用支出			31011	地上附着物和青苗补偿		
30101	基本工资	2820288.61	1185108.00	30201	办公费	25025.50	4077.50	30701	国内债务付息			31012	拆迁补偿		
30102	津贴补贴	248894.10	245654.10	30202	印刷费	3350.00	3350.00	30702	国外债务付息			31013	公务用车购置		
30103	奖金	228209.00	223209.00	30203	咨询费			30703	国内债务发行费用			31019	其他交通工具购置		
30106	伙食补助费			30204	手续费			30704	国外债务发行费用			31021	文物和陈列品购置		
30107	绩效工资	245663.00		30205	水费	6055.00	5000.00	309	资本性支出（基本建设）		——	31022	无形资产购置		
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	336092.76	134566.20	30206	电费	35702.19	27760.89	30901	房屋构筑物构建		——	31099	其他资本性支出		
30109	职业年金缴费	100766.52		30207	邮电费	17064.80	15578.60	30902	办公设备购置		——	311	对企业补助（基本建设）		——
30110	职工基本医疗保险缴费	168524.28	68975.40	30208	取暖费	117025.50	117025.50	30903	专用设备购置		——	31101	资本金注入		——
30111	公务员医疗补助缴费	78943.65	43750.38	30209	物业管理费			30905	基础设施建设		——	31199	其他对企业补助		——
30112	其他社会保障缴费	16766.04	2910.72	30211	差旅费	23389.00	22382.90	30906	大型修缮		——	312	对企业补助		
30113	住房公积金	421500.00	180456.00	30212	因公出国（境）费用			30907	信息网络及软件购置更新		——	31201	资本金注入		
30114	医疗费			30213	维修（护）费	340612.25	1138.23	30908	物资储备		——	31203	政府投资基金股权投资		
30199	其他工资福利支出	28806.00	24606.00	30214	租赁费			30913	公务用车购置		——	31204	费用补贴		
303	对个人和家庭的补助			30215	会议费			30919	其他交通工具购置		——	31205	利息补贴		
30301	离休费			30216	培训费	13580.00		30921	文物和陈列品购置		——	31299	其他对企业补助		

30302	退休费			30217	公务接待费			30922	无形资产购置		——	313	对社会保障基金补助		——
30303	退职（役）费			30218	专用材料费			30999	其他资本性支出		——	31302	对社会保障基金补助		——
30304	抚恤金			30224	被装购置费			310	资本性支出			31303	补充全国社会保障基金		——
30305	生活补助			30225	专用燃料费			31001	房屋构筑物构建			31304	对机关事业单位职业年金的补助		——
30306	救济费			30226	劳务费	133770.18	1500.00	31002	办公设备购置			399	其他支出		
30307	医疗费补助			30227	委托业务费			31003	专用设备购置			39907	国家赔偿费用支出		
30308	助学金			30228	工会经费	40713.66	14863.66	31005	基础设施建设			39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴		
30309	奖励金			30229	福利费	114995.00	93211.41	31006	大型修缮			39909	经常性赠与		
30310	个人农业生产补贴			30231	公务用车运行维护费			31007	信息网络及软件购置更新			39910	资本性赠与		
30311	代缴社会保险费			30239	其他交通费用	85500.00	85500.00	31008	物资储备			39999	其他支出		
30399	其他对个人和家庭的补助			30240	税金及附加费用	8981.00	8981.00	31009	土地补偿						
				30299	其他商品和服务支出	1930.00	1930.00	31010	安置补助						
人员经费合计		4694453.96	2109235.80	公用经费合计										967694.08	402299.69

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出明细情况（其中包括基本支出明细情况）。

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开07表

部门名称：晋城市人才服务中心

2022年度

金额单位：元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境） 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国（境） 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置 费	公务用车运 行维护费				小计	公务用车购置 费	公务用车运 行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

说明：本表无数据

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开08表

部门名称：晋城市人才服务中心

2022年度

单位：元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							
注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。							
说明：本表无数据							

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开09表

部门名称：晋城市人才服务中心

2022年度

单位：元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

说明：本表无数据

部门决算公开相关信息统计表

公开10表

单位名称：晋城市人才服务中心

2022年度

金额单位：元

一、政府采购情况		
项目	行次	采购金额
合计	1	
货物	2	
工程	3	
服务	4	
二、机关运行经费		
项目		统计数
(一) 行政单位	5	
(二) 参照公务员法管理事业单位	6	402299.69
三、国有资产占用情况		
(一) 车辆数合计(辆)	7	
1. 副部(省)级及以上领导用车	8	
2. 主要领导干部用车	9	
3. 机要通信用车	10	
4. 应急保障用车	11	
5. 执法执勤用车	12	
6. 特种专业技术用车	13	
7. 离退休干部用车	14	
8. 其他用车	15	
(二) 单价100万元(含)以上设备(不含车辆)	17	

注：本表反映部门本年度政府采购及机关运行经费和国有资产占用情况。

第三部分 情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2022年度收入总计5,846,248.55元、支出总计5,846,248.55元。与2021年相比，收入总计增加658,220.19元，增长12.69%，支出总计增加658,220.19元，增长12.69%。主要原因是人员增加1-12月基础性绩效工资。。

二、收入决算情况说明

2022年度收入合计5,777,439.35元，其中：

财政拨款收入5,662,148.04元，占比98.00%；

上级补助收入0.00元，占比0.00%；

事业收入0.00元，占比0.00%；

经营收入0.00元，占比0.00%；

附属单位上缴收入0.00元，占比0.00%；

其他收入115,291.31元，占比2.00%。

三、支出决算情况说明

2022年度支出合计5,819,649.12元，其中：

基本支出2,511,535.49元，占比43.16%；

项目支出3,308,113.63元，占比56.84%；

上缴上级支出0.00元，占比0.00%；

经营支出0.00元，占比0.00%；

对附属单位补助支出0.00元，占比0.00%。

四、财政拨款收支决算总体情况说明

晋城市人才服务中心2022年度财政拨款收入总计5,662,148.04元，支出总计5,662,148.04元。与2021年相比，财政拨款收入总计增加1,023,070.07元，增长22.05%，财政拨款支出总计增加1,023,070.07元，增长22.05%。主要原因是发放人员1-12月基础性绩效工资。。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一) 财政拨款支出决算总体情况

晋城市人才服务中心2022年财政拨款决算支出5,662,148.04元，占本年支出合计的100.00%。与2021年相比，财政拨款支出增加1,023,070.07元，增长22.05%。主要原因是发放人员1-12月基础性绩效工资。。其中，人员经费2,109,235.80元，占比37.25%；日常公用经费402,299.69元，占比7.11%。

(二) 财政拨款支出决算结构情况

晋城市人才服务中心2022年度财政拨款支出5,662,148.04元，主要用于以下方

面：

社会保障和就业支出(类)5,405,514.37元，占比95.47%；

卫生健康支出(类)105,329.07元，占比1.86%；

住房保障支出(类)151,304.60元，占比2.67%。

（三）财政拨款支出决算具体情况

晋城市人才服务中心2022年度财政拨款支出年初预算5,016,100元，支出决算5,662,148.04元，完成年初预算的112.88%。其中：

发放人员1-12月基础性绩效工资。

六、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

晋城市人才服务中心2022年度财政拨款基本支出2,511,535.49元，其中：

人员经费2,109,235.80元，主要包括人员经费2,109,235.80元，主要包括基本工资1185108元、津贴补贴245654元、奖金223209元、养老保险134566.2、医疗保险68975.4元、公务员医疗补助43750.38元、其他社会保障缴费2910.72元、住房公积金180456元、其他工资福利支出24606元。；

公用经费402,299.69元，主要包括办公费4077.5元、印刷费3350元、水费5000、电费27760.89元、邮电费15578.6元、取暖费117025.5元、差旅费22382.9元、维修费1138.23元、劳务费1500元、工会经费14863.66元、福利费93211.41元、其他交通费用85500元、税金及附加费用8981元、其他商品和服务支出1930元。。

七、政府性基金预算财政拨款收支决算情况说明

本年度无此项支出。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本年度无此项支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2022年度“三公”经费财政拨款支出预算0.00元，支出决算0.00元，完成全年预算的0.00%，与上年“三公经费”财政拨款支出决算相同。其中：

因公出国（境）费支出0.00元，完成全年预算的0.00%，与上年相同，主要原因是：我单位2022年无因公出国（境）费用。；

公务用车购置费支出0.00元，完成全年预算的0.00%，与上年相同，主要原因是：2022年度我单位无购置公务用车。；

公务用车运行维护费支出0.00元，完成全年预算的0.00%，与上年相同，主要原因是：我单位无公务用车。；

公务接待费支出0.00元，完成全年预算的0.00%，与上年相同，主要原因是：2022年度我单位无公务接待费。。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1、因公出国境费支出0.00元，出国团组共0个，0人次。主要用于：无出国出境。

2、公务用车购置支出0.00元，使用财政拨款共购置公务用车0辆，主要用于无购置公务用车。

3、公务用车运行维护费支出0.00元，使用财政拨款负担的公务用车保有量共0辆车，主要用于：无公务用车。

4、公务接待费支出0.00元，共接待0批次，0人次。国内接待费0元，共接待0批次，0人次，其中外事接待费0元，共接待0批次，0人次，主要是接待无公务接待费用；国（境）外接待费0元，共接待国（境）外0批次，0人次，主要为无公务接待费用。

十、其他重要事项情况说明

（一）机关运行经费支出情况说明

晋城市人才服务中心2022年机关运行经费支出402,299.69元，比2021年增加32,524.61元，增长8.8%，主要原因是：增加办公费用、取暖费用等费用。

（二）政府采购情况说明

晋城市人才服务中心2022年度政府采购支出总额0.00元，其中：政府采购货物支出0.00元、政府采购工程支出0.00元、政府采购服务支出0.00元。政府采购授予中小企业合同金额0元，占政府采购支出总额的0.00%。其中：授予小微企业合同金额0元，占政府采购支出总额的0.00%。

（三）国有资产占用情况说明

晋城市人才服务中心截至2022年12月31日，本部门共有车辆0辆。其中：副部（省）级及以上领导用车0辆、主要领导干部用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、离退休干部用车0辆，其他用车0辆，其他用车主要是本单位无公车；单价100万元以上设备（不含车辆）0台（套）。

（四）预算绩效情况说明

（1）预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，晋城市人才服务中心部门（单位）按照“谁支出、谁自评”的原则，组织对2022年度年初预算安排的所有项目资金全面开展了绩效自评，涵盖一级项目0个，二级项目4个，共涉及资金3150612.55元，占本部门（单位）项目支出总额的100%，其中一般公共预算项目支出3150612.55元、政府性基金预算项目支出0元、国有资金经营预算项目支出0元、社会保险基金预算项目支出0元。

组织开展了2022年度晋城市人才服务中心部门（单位）整体支出绩效自评，涉及资金3150612.55元，其中一般公共预算支出3150612.55元、政府性基金预算支出0元、国有资金经营预算支出0元、社会保险基金预算支出0元。

组织对自收自支人员工资及公用经费等4个二级项目开展了部门评价，涉及资金3150612.55元，其中一般公共预算支出3150612.55元、政府性基金预算支出0元、国有资金经营预算支出0元、社会保险基金预算支出0元。从评价结果来看，本部门项目绩效评价为优秀。

（2）项目绩效自评结果

晋城市人才服务中心部门（单位）2022年度一级项目绩效自评个数0个，涉及资金0元：0个项目自评等级为“优”，0个项目自评等级为“良”，0个项目自评等级为“中”，0个项目自评等级为“差”。对于自评结果为“中”和“差”的项目，本部门（单位）采取的改进管理措施为本部门无一级项目。涉密项目除外。

晋城市人才服务中心部门（单位）2022年度部门预算二级项目绩效自评个数4个，涉及资金3150612.55元：4个项目自评等级为“优”，0个项目自评等级为“良”，0个项目自评等级为“中”，0个项目自评等级为“差”。对于自评结果为“中”和“差”的项目，本部门（单位）采取的改进管理措施为做好项目绩效的自评。

。涉密项目除外。

具体公开的每个项目绩效自评结果如下表述：

1、项目一：自收自支人员工资及公用经费，项目自评得分为95分。项目全年预算数为250000元，执行数为2660851.75元，执行率为106.43%。

项目绩效目标完成情况：按照机构改革，单位职能整合的政策，我单位20名工作人员经省、市编办及人社部门批准，划转至公益一类事业单位，人员经费及公用经费等应按照全额事业单位的经费保障方式予以安排，2022年度按照人社部门核定的工资标准，完成20名人员的工资奖金津贴补贴等发放，及各项保险的缴纳，保障人员日常工作的顺利完成。

发现的主要问题及原因：一、由于增资时间紧、任务重，要求要及时补充发放到位，可能存在数据核对偏差，需要认真核对数据准确性。

下一步改进措施：加强资金管理，确保专款专用，按照有关文件要求严格做好人员工资发放及保险缴纳。

2、项目二：公共就业服务专项经费，项目自评得分为95分。项目全年预算数为180000元，执行数为159055.8元，执行率为88.36%

项目绩效目标完成情况：已按年初计划完成全年目标。完成现场招聘会100余场、提供线上线下就业岗位30000余个。提供人事档案代理服务28000余份。提供公共就业服务活动的政策落实等服务，助力我市15000多人次实现就业。

发现的主要问题及原因：受疫情影响，用工企业以及岗位需求均有所减少。

下一步改进措施：认真组织开展各项公共就业服务活动，坚持做好专款专用，继续拓展网络信息服务，确保各项公共就业服务有序开展。

3、项目三：人才网运营维护及安全监管费 项目自评得分为95分。项目全年预算数为150000元，执行数为130705元，执行率为87.13%

项目绩效目标完成情况：已按年初计划完成了人才网的常态化安全监管、网络数据安全，网络程序安全，网络安全应急处理，直播带岗等工作。全年人才网站安全运营未中断，登记求职3000多人次，发布招聘岗位15000多个次，直播带岗20场，人才网微信公众号发布50期，通过人才实现就业10000多人次。

发现的主要问题及原因：技术及资金问题。人才网网站的外观设计有待更新。

下一步改进措施：进一步完善网络信息服务，确保专款专用，及时支付网站管理维护服务费，确保网站服务安全运行。

3、项目四、人才中心大楼修缮费。项目自评得分为95分。项目全年预算数为200000元，执行数为200000元，执行率为100%

项目绩效目标完成情况：因人才中心大楼投入使用超过10年，部分公共区域及设施存在安全隐患，室内墙皮脱落严重需进行修缮。大楼卫生间改造、中央空调维护、室内墙体粉刷翻新等维修完成100%，大大改善了我中心的服务环境。

发现的主要问题及原因：1. 由于项目经费有限，仍有部分项目当年未能完成修缮。

2. 项目实施期间，对作也要求不够细致，有事出现施工与业务工作冲突情况。 3. 施工期间有噪音、粉尘等，对办公环境有一定的影响，未及时与施工方沟通

下一步改进措施：对主要服务设施全面排查，保证专款专用，合理安排预算资金，确保办公设施及时得到处理。

。

（3）部门（单位）整体支出绩效自评结果

晋城市人才服务中心部门（单位）整体支出绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，晋城市人才服务中心部门（单位）整体绩效自评得分为100分。部门（单位）全年预算数为3030000元，执行数为3150612.55元，执行率为103.98%。年度绩效目标完成情况：一是严格把握支出进度，确保应支尽支。针对每一个具体项目，结合工作实际，研究讨论支出款项，确保支付进度。；二是严格审核支出内容，确保支付安全。针对每一项支出内容，需要由经办人、财务人员和分管领导三级审核后，方可完成支出，确保了支付安全。。发现的主要问题及原因：一是对一些项目支出验收不够及时，有时习惯综合到一起支出。；二是对一些临时性项目研究规划不充分，致使产生一些临时性费用。。下一步改进措施：一是对于项目支出要尽量做到合并同类，及时支出，对于重大事项，要做到一事一议一支出。；二是对于临时性项目，要及时召集相关科室负责人进行充分研究，确保支出的全面性。。涉密内容除外。

（4）部门评价项目绩效评价结果

《公共就业服务专项经费绩效评价表》（详情见附件1）

（5）其他需要说明的事项

无

第四部分 名词解释

- 一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。
- 二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。
- 三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。
- 四、其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。主要是事业单位固定资产出租收入、存款利息收入等。
- 五、使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。
- 六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。
- 七、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。
- 八、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。
- 九、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作而发生的人员支出和公用支出。
- 十、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。
- 十一、“三公”经费：指各级部门、单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费支出。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费反映公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）；公务用车运行维护费反映单位按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。
- 十二、机关运行经费：指行政单位和参照公务员法管理的事业单位财政拨款基本支出中的公用经费支出。

往来资金：指同级财政的单位之间的资金往来，主要用于代收代付的支出。

第五部分 附件

公共就业服务专项经费项目支出绩效自评表 (2022年度)

项目名称		公共就业服务专项经费							
主管部门及代码		144-晋城市人力资源和社会保障局				预算单位	144019-晋城市人才服务中心		
项目资金预算安排及执行进度(万元)			年初预算数		全年预算数	全年执行数	资金结(转)余	执行率	得分
			目标申报数	预算编制数					
	资金总额:		18	18	15.906	15.906	0	100	10
市县区财政资金		18	18	15.906	15.906	0	100.00	10.00	
项目年度绩效目标	年度目标					实际完成情况			
	全年举办100场招聘会，认真开展各项公共就业服务专项活动，落实好各项就业政策，提供各类人才培养，全年招聘单位4000余家，提供就业岗位3万个(次)，人事代理档案管理28000份，离校未就业高校毕业生就业率达到80%以上。					已按年初计划完成全年目标。完成现场招聘会100余场、提供线上线下就业岗位30000余个。提供人事档案代理服务28000余份。提供公共就业服务活动的政策落实等服务，助力我市15000多人次实现就业。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	招聘会举办场数	≥100场	≥100场	≥100场	5	5	
			招聘单位家次数	≥4000家	≥4000家	≥4000家	5	5	
			人事代理管理档案	≥30000份	≥30000份	≥30000份	5	5	
			提供就业岗位数	≥30000年/次	≥30000年/次	≥30000年/次	5	5	
	质量指标	离校未就业高校毕业生	≥80%	≥80%	≥80%	5	5		
		通过线上线下招聘	≥15000人次/年	≥15000人次/年	≥15000人次/年	5	5		
	时效指标	开展各项公共就	及时	及时	达成预期指标	10	10		
	成本指标	成本指标		未填报	达成预期指标	10	5	年初计划完成指标，实际得分最高	
	效益指标	社会效益指标	提高未就业高校毕业生	提高	提高	达成预期指标	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指	未就业高校毕业生	≥95%	≥95%	≥90%	10	10		
总 分						95	优		
项目绩效分析	自评结果分析	项目实施的预算执行情况	项活动，落实了各项就业政策，提供了各项人才培养及就业岗位。年初预算18万元，预算执行15.9万元，执行率88.33%。						
		产出情况	1. 全年举办招聘会100场，提供就业岗位15000多人次实现就业。 2. 全年新增人事代理档案2800多人，共计人事代理档案管理28000份。 3. 7月1日起，为离校未就业高校毕业生提供线上、线下招聘服务，提供就业岗位15000多个。 4. 通过“1311就业服务”（一次政策推荐、一次岗位推荐、一次培训、一次见习、一次推荐、一次服务）为离校未就业高校毕业生提供就业见习、技能培训、职业指导、政策咨询、岗位推荐等服务。						
		效益情况	1. 通过公共就业服务活动，为离校未就业高校毕业生提供政策咨询、职业指导、技能培训、见习推荐、岗位推荐等服务。 2. 通过公共就业服务活动，为离校未就业高校毕业生提供政策咨询、职业指导、技能培训、见习推荐、岗位推荐等服务。 3. 通过高校毕业生就业见习，帮助毕业生做好就业准备。 4. 通过“1311就业服务”（一次政策推荐、一次岗位推荐、一次培训、一次见习、一次推荐、一次服务）为离校未就业高校毕业生提供就业见习、技能培训、职业指导、政策咨询、岗位推荐等服务。						
		满意度情况	通过公共就业服务活动，提高了用人单位满意度、提供各项人才培养及就业岗位，使毕业生满意度达到了95%以上。						
	主要经验做法		按时提供各项公共就业服务政策， 按时及时提供就业岗位。						

<p>项目管理中存在的主要问题及原因分析</p>	<p>受疫情影响，用工企业以及岗位需求均有所减少。</p>
<p>下一步改进措施及管理建议</p>	<p>组织开展各项公共就业服务活动，坚持做好专款专用，继续拓展网络信息服务，确保各项公共就业服务有序开展。</p>

备注：1. “年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系，其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金，“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。

2. “全年预算数”的取数规则，如果年初预算未调整，取预算编制数；如果有调整，取调整后的预算数。

3. “全年执行数”是指预算执行指标确认数。

4. “执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。

人才网运营维护及安全监管费项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		人才网运营维护及安全监管费							
主管部门及代码		144-晋城市人力资源和社会保障局				预算单位	144019-晋城市人才服务中心		
项目资金预算安排及执行进度(万元)			年初预算数		全年预算数	全年执行数	资金结(转)余	执行率	得分
			目标申报数	预算编制数					
	资金总额:		15	15	13.07	13.07	0	100	10
市县区财政资金		15	15	13.07	13.07	0	100.00	10.00	
项目年度绩效目标	年度目标					实际完成情况			
	根据《中华人民共和国网络安全法》，以及市公安局网络安全部门对我中心“晋城人才网”提出的安全整改要求，要进一步加强人才网的网络安全建设，主要包括网络的日常动态监管，网络数据安全，网络程序安全，网络安全应急处理，以及每年的网络安全检查等。同时按照人社部、省人社厅要求，要积极建设公共就业人才服务网络平台，重点建设直播带岗等活动。					已按年初计划完成了人才网的常态化安全监管、网络数据安全，网络程序安全，网络安全应急处理，直播带岗等工作。全年人才网站安全运营未中断，登记求职3000多人次，发布招聘岗位15000多个次，直播带岗20场，人才网微信公众号发布50期，通过			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	新媒体信息发布	≥20条	≥20条	≥20条	5	5	
			人才网注册单位	≥6500家	≥6500家	≥6500家	10	10	
			发布个人求职信	≥2000条	≥2000条	≥2000条	5	5	
		质量指标	求职和招聘信息	安全有效	安全有效	达成预期指标	10	10	
		时效指标	招聘及求职信息	及时发布	及时发布	达成预期指标	10	10	
	成本指标	成本指标		未填报	达成预期指标	10	5	成本指标已经完成指标值只能设5	
	效益指标	社会效益指标	免费提供网络信	免费服务	免费服务	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	保障人才网长期	保障	保障	达成预期指标	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	人才网用户满意度	≥95%	≥95%	≥95%	5	5	
新媒体服务用户		≥95%	≥95%	≥95%	5	5			
总分						95	优		
项目绩效分析	自评结果分析	项目实施和预算执行情况		安全建设，日常的维护以及数据的处理工作。年初预算15万元，预算执行13.1万元，达到87.33%。主要是人才					
		产出情况		1. 确保了人才网全年安全运行。2. 全年人才网登记求职3000多人次，发布招聘岗位15000多个次，直播带岗					
		效益情况		，确保了人才网全年安全运行，及时发布了各项就业岗位及招聘信息，为用人单位提供了免费服务，为求职者					
		满意度情况		切实为用人单位和求职者提供了优越便捷高效的网络信息服务，提高用人单位及求职者满意度。					
	主要经验做法		确保网络日常动态安全监管，发现问题及时维护。						

<p>项目管理中存在的主要问题及原因分析</p>	<p>技术及资金问题。人才网站的外观设计有待更新。</p>
<p>下一步改进措施及管理建议</p>	<p>进一步完善网络信息服务，确保专款专用，及时支付网站管理维护服务费，确保网站服务安全运行。</p>

备注：1. “年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系，其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金，“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。

2. “全年预算数”的取数规则，如果年初预算未调整，取预算编制数；如果有调整，取调整后的预算数。

3. “全年执行数”是指预算执行指标确认数。

4. “执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。

人才中心大楼修缮费项目支出绩效自评表
(2022年度)

项目名称		人才中心大楼修缮费							
主管部门及代码		144-晋城市人力资源和社会保障局			预算单位	144019-晋城市人才服务中心			
项目资金预算安排及执行进度(万元)	年初预算数		全年预算数		全年执行数	资金结(转)余	执行率	得分	
	目标申报数	预算编制数							
	资金总额:	20	20	20		20	0	100	10
市县区财政资金	20	20	20		20	0	100.00	10.00	
项目年度绩效目标	年度目标					实际完成情况			
	晋城市人才服务中心大楼已投入使用超过9年,由于我中心为公共就业服务窗口单位,每年需要接待上万名服务对象,大楼部分公共区域及设施存在老化及破损,容易引发安全隐患,需要集中进行修缮处置。					因人才中心大楼投入使用超过10年,部分公共区域及设施存在安全隐患,室内墙皮脱落严重需进行修缮,大楼卫生间改造、中央空调维护、室内墙体粉刷翻新等维修完成100% 大大改善了我中心的服务环境。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	修缮平米数	≥2000平方米	≥2000平方米	≥2000平方米	20	20	
		质量指标	修缮工程验收合格率	=100%	=100%	=100%	10	10	
		时效指标	工程竣工及时性	及时	及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标	成本指标		未填报	达成预期指标	10	5	按计划完成指标,实际得分最高5
	效益指标	社会效益指标	保障工作就业服务	保障	保障	达成预期指标	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	人才服务工作人员	≥90%	≥90%	≥90%	10	10		
总 分							95	优	
项目绩效分析	自评结果分析	项目实施和预算执行情况		预算完成了中心大楼部分公共区域及设施老化问题的修缮处置,年初预算资金下达20万元,完成20万元,执行					
		产出情况		粉刷翻新合同,工期为5月1日-5月7日,共计7天,主要对一楼东侧大厅墙面、顶面进行粉刷翻新,项目按期					
		效益情况		大楼公共区域设施老化问题的修缮处理,大大改善了办公场所的环境,					
		满意度情况		卫生间漏水、堵塞、返臭等问题,确保了中心的制冷、供暖的正常运转,使人才中心的办公环境得到大幅改善,					
	主要经验做法		实际需要确定改造项目,并签订相关改造合同。3.专人负责,认真监督实施,确保工程进度按期完成。4.组						
	项目管理中存在的主要问题及原因分析		。2.项目实施期间,对作也要求不够细致,有事出现施工与业务工作冲突情况。3.施工期间有噪音、粉尘等						

下一步改进措施及管理建议	对主要服务设施全面排查，保证专款专用，合理安排预算资金，确保办公设施及时得到处理。
--------------	---

备注：1. “年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系，其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金，“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。

2. “全年预算数”的取数规则，如果年初预算未调整，取预算编制数；如果有调整，取调整后的预算数。

3. “全年执行数”是指预算执行指标确认数。

4. “执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。

自收自支人员工资及公用经费项目支出绩效自评表
(2022年度)

项目名称		自收自支人员工资及公用经费							
主管部门及代码		144-晋城市人力资源和社会保障局				预算单位	144019-晋城市人才服务中心		
项目资金预算安排及执行进度(万元)			年初预算数		全年预算数	全年执行数	资金结(转)余	执行率	得分
	目标申报数	预算编制数							
	资金总额:	240	240	237.65		237.65	0	100	10
市辖区财政资金	240	240	237.65		237.65	0	100.00	10.00	
项目年度绩效目标	年度目标					实际完成情况			
	我中心现有自收自支人员20人,自2015年取消收费后,根据省市有关文件精神,各级财政部门要依法将公共就业服务机构人员工资、办公经费、项目经费足额纳入同级财政预算。					按照机构改革、单位职能整合的政策,我单位20名工作人员经省、市编办及人社部门批准,划转至公益一类事业单位,人员经费及公用经费等应按照全额事业单位的经费保障方式予以安排,2022年度按照人社部门核定的工资标准,完成20名人员的工资			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	自收自支人员数	≤20人	≤20人	≤20人	20	20	
		质量指标	自收自支人员工资	=100%	=100%	=100%	5	5	
			自收自支人员工资	=100%	=100%	=100%	5	5	
		时效指标	自收自支人员工资	每月	每月	达成预期指标	10	10	
	成本指标	成本指标		未填报	达成预期指标	10	5	求完成年初计划安排,实际得分最	
	效益指标	社会效益指标	免费提供各类公共	免费服务	免费服务	达成预期指标	20	20	
			保障人才中心各	保障	保障	达成预期指标	10	10	
满意度指标	服务对象满意度指	服务对象满意度	≥90%	≥90%	≥90%	10	10		
总 分							95	优	
项目绩效分析	自评结果分析	项目实施和预算执行情况		人社局的工资批复,及时完成工资奖金津贴补贴等发放,及各项保险的缴纳,年初预算下达240万,预算执行					
		产出情况及分析		主要用于增资后自收自支人员工资支出,按照人社局的工资批复,每月及时足额发放工资及缴纳各项保险,工					
		效益情况及分析		项保险,有效的提高了工作人员的工作积极性,更好的发挥了其主观能动性,提高了工作效率,为圆满完成年					
		满意度情况及分析		工资及保险的足额发放及缴纳,保障了20名工作人员的基本生活,提升了其对工作的满意度。					
	主要经验做法		2、财政局大力支持,有效保障年初预算安排。 3、财政部门与人社部门积极履职,严格工资审批,严格执行						
项目管理中存在的 主要问题及原因分析		由于增资时间紧、任务重,要求要及时补充发放到位,可能存在数据核对偏差,需要认真核对数据准确性。							

下一步改进措施及管理建议	加强资金管理，确保专款专用，按照有关文件要求严格做好人员工资发放及保险缴纳。
--------------	--

备注：1. “年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系，其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金，“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。

2. “全年预算数”的取数规则，如果年初预算未调整，取预算编制数；如果有调整，取调整后的预算数。

3. “全年执行数”是指预算执行指标确认数。

4. “执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。