

仅供内部审核

仅供内部审核

仅供内部审核

仅供内部审核

晋城市人力资源和社会保障局

2025年度部门决算公开

仅供内部审核

仅供内部审核

仅供内部审核

仅供内部审核

目 录

第一部分 概况	1
一、本部门（单位）职责	1
二、机构设置情况	2
第二部分 2025年度部门决算表	3
一、收入支出决算总表	3
二、收入决算表	5
三、支出决算表	7
四、财政拨款收入支出决算总表	9
五、一般公共预算财政拨款支出决算表	11
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表	13
七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表	15
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表	16
九、财政拨款“三公”经费支出决算表	17
十、部门决算公开相关信息统计表	18
第三部分 情况说明	19
一、收入支出决算总体情况说明	19
二、收入决算情况说明	19
三、支出决算情况说明	19
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明	19
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明	19
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明	20
七、政府性基金预算财政拨款收支决算情况说明	20
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明	21
九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明	21
十、其他重要事项情况说明	21
第四部分 名词解释	23
第五部分 附件	23

第一部分 概况

一、本部门（单位）职责

（一）贯彻执行国家、省人力资源和社会保障事业发展规划和政策法规，拟定全市人力资源和社会保障事业发展规划和实施办法，组织起草全市人力资源和社会保障办法草案，并组织实施和监督检查。

（二）拟定全市人力资源市场发展规划和人力资源流动办法；指导全市人力资源市场建设，建设统一规范的人力资源大市场，促进人力资源合理流动、有效配置。

（三）负责全市创业促进就业工作，拟定统筹城乡的就业发展规划和办法，贯彻执行城乡就业政策，完善公共就业服务体系，拟定就业援助办法，完善职业资格制度，统筹建立面向城乡劳动者的职业培训制度，承办政府系统机关事业单位的人事考试工作，牵头拟定高校毕业生就业办法，会同有关部门拟定全市高技能人才、农村实用人才培养和激励办法。

（四）统筹建立覆盖城乡的社会保障体系，拟定组织实施全市城乡社会保险及其补充保险办法和标准，组织拟定全市统一的社会保险关系转移接续办法，统筹拟定全市机关企事业单位基本养老保险办法并逐步提高基金统筹层次，会同有关部门拟定社会保险及其补充保险基金管理和监督办法，编制全市社会保险基金预算决算草案。

（五）负责全市就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导，拟定应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。

（六）负责统筹全市机关企事业单位人员管理工作，会同有关部门拟定事业单位人员工资收入分配办法，建立企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制，贯彻落实企业单位人员福利和离退休政策，指导和监督国有企业工资总额管理和企业负责人工资收入分配。

（七）会同有关部门指导全市事业单位人事制度改革，拟定全市关于事业单位人员和机关工勤人员管理办法；参与人才管理工作，拟定专业技术人员管理和继续教育实施办法，牵头推进深化职称制度改革工作，会同有关部门健全博士管理办法，协助有关部门做好高层次专业技术人才的引进、选拔和培养工作。

（八）贯彻执行省劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，统筹拟定全市劳动人事争议调解仲裁制度和劳动实施方案，完善劳动关系协调机制，监督落实消除非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策，组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件，受理劳动人事信访事项，会同有关部门协调处理有

关重大信访事件和突发事件。

（九）会同有关部门拟定农民工工作综合性办法，并制定全市农民工工作综合性规划，推进农民工相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

（十）组织实施人力资源和社会保障方面的国际交流与合作工作。重大人才智力项目引进计划，加强国际交流与合作工作。

（十一）按照干部管理权限，承办市人民政府和市人大常委会的人事任免事项。

（十二）承担市人民政府交办的其他事项。

二、机构设置情况

晋城市人力资源和社会保障局部门由晋城市人才服务中心（晋城市劳动保障维权中心）、晋城市社会保险服务中心、晋城技师学院、晋城市人事考试综合服务中心、晋城市劳动人事争议仲裁院、晋城市创业指导服务中心、晋城市人力资源和社会保障综合服务中心（晋城市干部人事档案服务中心）、晋城市公共就业服务中心（晋城市职业技能考核鉴定指导中心）等8个二级预算单位组成。晋城市人力资源和社会保障局设16个内设处室，分别是办公室、财务审计科、人事规划统计科、劳动关系与法规科、创业就业科、基金管理人科、工伤保险管理人科、城乡居民与失业保险管理人科、养老保险管理人科、工资管理人科、事业单位管理人科、专业技术人员管理人科、职业能力建设科、劳动保障监察科、信访仲裁科和党建干部教育培训科。

第二部分 2025年度部门决算表

收入支出决算总表

公开01表

部门名称：晋城市人力资源和社会保障局 2025年度 金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	26588.99	一、一般公共服务支出	32	5.80
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	10878.48
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8	738.09	八、社会保障和就业支出	39	14850.70
	9		九、卫生健康支出	40	682.89
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	911.29
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	

	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	27327.08	本年支出合计	58	27329.16
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29	422.30	年末结转和结余	60	420.22
	30			61	
总计	31	27749.38	总计	62	27749.38

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开02表

部门名称：晋城市人力资源和社会保障局 2025年度 金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目代码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		27327.08	26588.99					738.09
201	一般公共服务支出	5.80	5.80					
20139	社会工作事务	5.80	5.80					
2013902	一般行政管理事务	5.80	5.80					
205	教育支出	10823.36	10520.91					302.45
20502	普通教育	376.31	376.31					
2050299	其他普通教育支出	376.31	376.31					
20503	职业教育	10447.05	10144.60					302.45
2050302	中等职业教育	7.88	7.88					
2050303	技校教育	10439.17	10136.72					302.45
208	社会保障和就业支出	14903.74	14468.10					435.64
20801	人力资源和社会保障管理事务	5023.59	4587.95					435.64
2080101	行政运行	537.37	537.37					
2080102	一般行政管理事务	136.53	136.53					
2080104	综合业务管理	391.35	391.35					
2080108	信息化建设	120.98	120.98					
2080109	社会保险经办机构	931.45	931.45					
2080110	劳动关系和维权	248.03	248.03					
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	1130.81	1130.81					
2080112	劳动人事争议调解仲裁	84.66	84.66					
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	1442.39	1006.75					435.64
20805	行政事业单位养老支出	2035.68	2035.68					
2080501	行政单位离退休	180.38	180.38					
2080502	事业单位离退休	123.38	123.38					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	1038.15	1038.15					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	693.76	693.76					
20807	就业补助	3796.80	3796.80					

2080705	公益性岗位补贴	1933.64	1933.64					
2080711	就业见习补贴	336.02	336.02					
2080713	求职和创业补贴	48.00	48.00					
2080799	其他就业补助支出	1479.14	1479.14					
20899	其他社会保障和就业支出	4047.68	4047.68					
2089999	其他社会保障和就业支出	4047.68	4047.68					
210	卫生健康支出	682.89	682.89					
21007	计划生育事务	31.24	31.24					
2100799	其他计划生育事务支出	31.24	31.24					
21011	行政事业单位医疗	651.65	651.65					
2101101	行政单位医疗	55.70	55.70					
2101102	事业单位医疗	368.60	368.60					
2101103	公务员医疗补助	227.35	227.35					
221	住房保障支出	911.29	911.29					
22102	住房改革支出	911.29	911.29					
2210201	住房公积金	911.29	911.29					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开03表

部门名称：晋城市人力资源和社会保障局 2025年度 金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目代码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		27329.16	13065.79	14263.37			
201	一般公共服务支出	5.80		5.80			
20139	社会工作事务	5.80		5.80			
2013902	一般行政管理事务	5.80		5.80			
205	教育支出	10878.48	6116.93	4761.55			
20502	普通教育	376.31		376.31			
2050299	其他普通教育支出	376.31		376.31			
20503	职业教育	10502.18	6116.93	4385.24			
2050302	中等职业教育	7.88		7.88			
2050303	技校教育	10494.30	6116.93	4377.36			
208	社会保障和就业支出	14850.70	5354.68	9496.02			
20801	人力资源和社会保障管理事务	4970.55	3438.97	1531.58			
2080101	行政运行	537.37	537.37				
2080102	一般行政管理事务	136.53		136.53			
2080104	综合业务管理	391.35		391.35			
2080108	信息化建设	121.50		121.50			
2080109	社会保险经办机构	931.45	669.64	261.81			
2080110	劳动关系和维权	248.03	248.03				
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	1130.81	1052.49	78.33			
2080112	劳动人事争议调解仲裁	84.66	83.45	1.21			
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	1388.83	847.98	540.85			
20805	行政事业单位养老支出	2035.68	1913.09	122.58			
2080501	行政单位离退休	180.38	180.38				
2080502	事业单位离退休	123.38	0.80	122.58			
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	1038.15	1038.15				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	693.76	693.76				
20807	就业补助	3796.80		3796.80			
2080705	公益性岗位补贴	1933.64		1933.64			

2080711	就业见习补贴	336.02		336.02			
2080713	求职和创业补贴	48.00		48.00			
2080799	其他就业补助支出	1479.14		1479.14			
20899	其他社会保障和就业支出	4047.68	2.61	4045.06			
2089999	其他社会保障和就业支出	4047.68	2.61	4045.06			
210	卫生健康支出	682.89	682.89				
21007	计划生育事务	31.24	31.24				
2100799	其他计划生育事务支出	31.24	31.24				
21011	行政事业单位医疗	651.65	651.65				
2101101	行政单位医疗	55.70	55.70				
2101102	事业单位医疗	368.60	368.60				
2101103	公务员医疗补助	227.35	227.35				
221	住房保障支出	911.29	911.29				
22102	住房改革支出	911.29	911.29				
2210201	住房公积金	911.29	911.29				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

部门名称：晋城市人力资源和社会保障局 2025年度 金额单位：万元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	26588.99	一、一般公共服务支出	33	5.80	5.80		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37	10520.91	10520.91		
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	14468.10	14468.10		
	9		九、卫生健康支出	41	682.89	682.89		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	911.29	911.29		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				

	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	26588.99	本年支出合计	59	26588.99	26588.99		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	26588.99	总计	64	26588.99	26588.99		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门名称：晋城市人力资源和社会保障局 2025年度 金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		26588.99	13065.79	13523.20
201	一般公共服务支出	5.80		5.80
20139	社会工作事务	5.80		5.80
2013902	一般行政管理事务	5.80		5.80
205	教育支出	10520.91	6116.93	4403.97
20502	普通教育	376.31		376.31
2050299	其他普通教育支出	376.31		376.31
20503	职业教育	10144.60	6116.93	4027.66
2050302	中等职业教育	7.88		7.88
2050303	技校教育	10136.72	6116.93	4019.78
208	社会保障和就业支出	14468.10	5354.68	9113.42
20801	人力资源和社会保障管理事务	4587.95	3438.97	1148.98
2080101	行政运行	537.37	537.37	
2080102	一般行政管理事务	136.53		136.53
2080104	综合业务管理	391.35		391.35
2080108	信息化建设	120.98		120.98
2080109	社会保险经办机构	931.45	669.64	261.81
2080110	劳动关系和维权	248.03	248.03	
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	1130.81	1052.49	78.33
2080112	劳动人事争议调解仲裁	84.66	83.45	1.21
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	1006.75	847.98	158.78
20805	行政事业单位养老支出	2035.68	1913.09	122.58
2080501	行政单位离退休	180.38	180.38	
2080502	事业单位离退休	123.38	0.80	122.58
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	1038.15	1038.15	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	693.76	693.76	
20807	就业补助	3796.80		3796.80
2080705	公益性岗位补贴	1933.64		1933.64

2080711	就业见习补贴	336.02		336.02
2080713	求职和创业补贴	48.00		48.00
2080799	其他就业补助支出	1479.14		1479.14
20899	其他社会保障和就业支出	4047.68	2.61	4045.06
2089999	其他社会保障和就业支出	4047.68	2.61	4045.06
210	卫生健康支出	682.89	682.89	
21007	计划生育事务	31.24	31.24	
2100799	其他计划生育事务支出	31.24	31.24	
21011	行政事业单位医疗	651.65	651.65	
2101101	行政单位医疗	55.70	55.70	
2101102	事业单位医疗	368.60	368.60	
2101103	公务员医疗补助	227.35	227.35	
221	住房保障支出	911.29	911.29	
22102	住房改革支出	911.29	911.29	
2210201	住房公积金	911.29	911.29	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开06表

部门名称：晋城市人力资源和社会保障局

2025年度

金额单位：万元

人员经费			公用经费								
科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	11462.82	302	商品和服务支出	1065.38	307	债务利息及费用支出		31011	地上附着物和青苗补偿	
30101	基本工资	3638.86	30201	办公费	121.12	30701	国内债务付息		31012	拆迁补偿	
30102	津贴补贴	536.14	30202	印刷费		30702	国外债务付息		31013	公务用车购置	
30103	奖金	247.77	30204	手续费	0.00	30703	国内债务发行费用		31019	其他交通工具购置	
30106	伙食补助费		30205	水费	0.50	30704	国外债务发行费用		31021	文物和陈列品购置	
30107	绩效工资	3387.57	30206	电费	5.91	309	资本性支出（基本建设）	——	31022	无形资产购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	1038.24	30207	邮电费	4.57	30901	房屋建筑物购建	——	31099	其他资本性支出	
30109	职业年金缴费	699.57	30208	取暖费	416.93	30902	办公设备购置	——	311	对企业补助（基本建设）	——
30110	职工基本医疗保险缴费	424.30	30209	物业管理费		30903	专用设备购置	——	31101	资本金注入（基本建设）	——
30111	公务员医疗补助缴费	230.50	30211	差旅费	9.07	30905	基础设施建设	——	31199	其他对企业补助	——
30112	其他社会保障缴费	27.91	30212	因公出国（境）费用		30906	大型修缮	——	312	对企业补助	
30113	住房公积金	911.29	30213	维修（护）费	3.66	30907	信息网络及软件购置更新	——	31201	资本金注入	

30114	医疗费		30214	租赁费		30908	物资储备	——	31203	政府投资基金股权投资	
30199	其他工资福利支出	320.65	30215	会议费		30913	公务用车购置	——	31204	费用补贴	
303	对个人和家庭的补助	537.59	30216	培训费	7.02	30919	其他交通工具购置	——	31205	利息补贴	
30301	离休费	14.05	30217	公务接待费	0.59	30921	文物和陈列品购置	——	31206	其他资本性补助	
30302	退休费	399.75	30218	专用材料费	1.04	30922	无形资产购置	——	31299	其他对企业补助	
30303	退职（役）费		30224	被装购置费		30999	其他基本建设支出	——	313	对社会保障基金补助	
30304	抚恤金	25.71	30225	专用燃料费		310	资本性支出		31302	对社会保险基金补助	
30305	生活补助	0.17	30226	劳务费	14.74	31001	房屋建筑物购建		31303	补充全国社会保障基金	
30306	救济费		30227	委托业务费	19.95	31002	办公设备购置		31304	对机关事业单位职业年金的补助	
30307	医疗费补助		30228	工会经费	137.43	31003	专用设备购置		399	其他支出	
30308	助学金		30229	福利费	220.96	31005	基础设施建设		39907	国家赔偿费用支出	
30309	奖励金	60.36	30231	公务用车运行维护费		31006	大型修缮		39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
30310	个人农业生产补贴		30239	其他交通费用	67.95	31007	信息网络及软件购置更新		39909	经常性赠与	
30311	代缴社会保险费		30240	税金及附加费用	3.94	31008	物资储备		39910	资本性赠与	
30399	其他对个人和家庭的补助	37.54	30299	其他商品和服务支出	30.00	31009	土地补偿		39999	其他支出	
						31010	安置补助				
人员经费合计		12000.41	公用经费合计								1065.38

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表

部门名称：晋城市人力资源和社会保障局 2025年度 单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
科目代码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

说明：本表无数据

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开08表

部门名称：晋城市人力资源和社会保障局2025年度单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

说明：本表无数据

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表

部门名称：晋城市人力资源和
社会保障局

2025年度

金额单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待 费	合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待 费
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行维护 费				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行维护 费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
0.91		0.32		0.32	0.59	0.91		0.32		0.32	0.59

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

公开10表

金额单位：万元

三、国有
(一) 车
1. 副部
2. 主要
3. 机要

仅供内部审核

仅供内部审核

仅供内部审核

仅供内部审核

仅供内部审核

第三部分 情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2025年度收入总计27,749.38万元，支出总计27,749.38万元。与上年相比，收入总计减少10,190.71万元，下降26.86%，支出总计减少10,190.71万元，下降26.86%。主要原因是专项项目（政策宣传工作经历费、人事人才及社保专项）经费、结转结余资金和上级转移支付资金较上年度有所减少。

二、收入决算情况说明

2025年度收入合计27,327.08万元，其中：

财政拨款收入26,588.99万元，占比97.30%；

其他收入738.09万元，占比2.70%。

三、支出决算情况说明

2025年度支出合计27,329.16万元，其中：

基本支出13,065.79万元，占比47.81%；

项目支出14,263.37万元，占比52.19%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2025年度财政拨款收入总计26,588.99万元，支出总计26,588.99万元。与上年相比，财政拨款收入总计减少9,974.70万元，下降27.28%；财政拨款支出总计减少9,974.70万元，下降27.28%。主要原因是专项项目（政策宣传工作经历费、人事人才及社保专项）经费、结转结余资金和上级转移支付资金较上年度有所减少。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2025年度一般公共预算财政拨款决算支出26,588.99万元，占本年支出合计的97.29%。与上年相比，一般公共预算财政拨款支出减少9,974.70万元，下降27.28%。主要原因是专项项目（政策宣传工作经历费、人事人才及社保专项）经费、结转结余资金和上级转移支付资金较上年度有所减少。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2025年度一般公共预算财政拨款支出26,588.99万元，主要用于以下方面：

一般公共服务支出(类)5.80万元，占比0.02%；

教育支出(类)10,520.91万元，占比39.57%；

社会保障和就业支出(类)14,468.10万元，占比54.41%；

卫生健康支出(类)682.89万元，占比2.57%；

住房保障支出(类)911.29万元，占比3.43%。

(三) 一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2025年度一般公共预算财政拨款支出年初预算31,368.89万元，支出决算26,588.99万元，完成年初预算的84.76%。其中：

一般公共服务支出年初预算0万元，支出决算5.80万元，用于一般行政管理事务支出。较上年决算减少1.44万元，下降19.89%，主要原因是一般公共服务支出类项目经费较上年度减少。

教育支出年初预算10,481.56万元，支出决算10,520.91万元，完成年初预算的100.38%，用于中等职业教育、技校教育和其他普通教育支出。较上年决算增加1,768.98万元，增长20.21%，主要原因是教育支出类项目经费较上年度增加。

社会保障和就业支出年初预算19,201.91万元，支出决算14,468.10万元，完成年初预算的75.35%，用于人力资源和社会保障管理事务支出、行政事业单位养老支出和就业补助支出。较上年决算减少11,336.10万元，下降43.93%，主要原因是社会保障和就业支出类项目经费较上年度减少。

卫生健康支出年初预算704.72万元，支出决算682.89万元，完成年初预算的96.90%，用于计划生育事务支出、医疗保险缴费支出和公务员医疗补助支出。较上年决算减少361.36万元，下降34.6%，主要原因是人员变动等导致计划生育事务支出、医疗保险缴费支出和公务员医疗补助支出减少。

住房保障支出年初预算980.70万元，支出决算911.29万元，完成年初预算的92.92%，用于住房公积金缴费支出。较上年决算减少44.78万元，下降4.68%，主要原因是人员变动等导致住房公积金缴费支出减少。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025年度财政拨款基本支出13,065.79万元，其中：

人员经费12,000.41万元，主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助；

公用经费1,065.38万元，主要包括办公费、电费、邮电费、取暖费、差旅费、维修（护）费、培训费、公务接待费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出等。

七、政府性基金预算财政拨款收支决算情况说明

本年度无此项收支。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本年度无此项支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2025年度“三公”经费财政拨款支出全年预算0.91万元，支出决算0.91万元，完成全年预算的100.00%，比上年度减少1.37万元，下降60.09%，主要原因是：接待来宾团组批次、人数减少和公务活动用车频次减少等。其中：

因公出国（境）费支出0万元，与上年相同，主要原因是：本年度无此项支出；

公务用车购置费支出0万元，与上年相同，主要原因是：本年度无此项支出；

公务用车运行维护费支出0.32万元，完成全年预算的100.00%，比上年度减少0.86万元，下降72.88%，主要原因是：公务活动用车频次减少，燃料费、过路过桥费减少等；

公务接待费支出0.59万元，完成全年预算的100.00%，比上年度减少0.50万元，下降45.87%，主要原因是：接待来宾团组批次、人数减少。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1、因公出国（境）费支出0万元，出国（境）团组共0个，0人次。主要用于：本年度无此项支出。

2、公务用车购置支出0万元，使用财政拨款共购置公务用车0辆，主要用于：本年度无此项支出。

3、公务用车运行维护费支出0.32万元，使用财政拨款负担的公务用车保有量共2辆，主要用于：机要文件交换，市内公务活动所需车辆的燃料费、维修费和过桥过路费。

4、公务接待费支出0.59万元，共接待5批次，46人次。国内接待费0.59万元，共接待5批次，46人次，其中外事接待费0万元，共接待0批次，0人次，主要是1.接待山西省人力资源和社会保障厅调研小组，2.接待山西省就业促进和劳动保障工作领导小组等；国（境）外接待费0万元，共接待国（境）外0批次，0人次，主要是本年度无此项支出。

十、其他重要事项情况说明

（一）机关运行经费支出情况说明

2025年度机关运行经费支出197.59万元，比2024年减少24.77万元，下降11.14%，主要原因一是人员变动等导致日常公用经费减少，二是全面落实“过紧日

子”要求，压减机关运行经费开支，本年度办公费、印刷费、差旅费等经费减少，故机关运行经费支出下降。

（二）政府采购情况说明

2025年度政府采购支出总额1,174.69万元，其中：政府采购货物支出1,045.63万元、政府采购工程支出111.46万元、政府采购服务支出17.60万元。政府采购授予中小企业合同金额1,111.84万元，占政府采购支出总额的94.65%。其中：授予小微企业合同金额24.08万元，占政府采购支出总额的2.05%。

（三）国有资产占用情况说明

截至2025年12月31日，本部门（单位）共有车辆14辆。其中：其他用车14辆，其他用车主要是日常工作开展用车。单价100万元（含）以上设备（不含车辆）2台（套）。

（四）预算绩效情况说明

1、预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，一是组织对2025年度年初预算安排的所有项目资金全面开展了绩效自评，涉及二级项目82个，资金19178.05万元，其中一般公共预算项目支出19178.05万元、政府性基金预算项目支出0.00万元、国有资本经营预算项目支出0.00万元、社会保险基金预算项目支出0.00万元。自评结果为：64个项目自评等级为“优”，11个项目自评等级为“良”，6个项目自评等级为“中”，1个项目自评等级为“差”。对于自评结果为“中”和“差”的项目，采取的改进管理措施为督促业务科室打开思路，积极谋划，做好正常宣传，帮助企业开发务工岗位（涉密项目除外）。二是组织对“政策宣传工作经费”“人才教育培训”等“82”个项目开展了部门评价（以部门为主体开展的重点绩效评价），涉及资金19178.05万元，其中一般公共预算支出19178.05万元、政府性基金预算支出0.00万元、国有资本经营预算支出0.00万元、社会保险基金预算支出0.00万元。从评价结果来看，预算执行情况得分6.05分、产出、效益、服务对象满意度各方面因素，指标完成情况得分86分，总得分92.05分，属于“优”（请简要说明，涉密项目除外）。

附件：部门评价报告

2、其他需要说明的事项

本年度无其他需要说明的事项。

第四部分 名词解释

- 一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。
- 二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。
- 三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。
- 四、其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。主要是事业单位固定资产出租收入、存款利息收入等。
- 五、使用非财政拨款结余（含专用结余）：指单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额，以及使用专用结余安排支出的金额。
- 六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。
- 七、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。
- 八、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。
- 九、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用经费支出。
- 十、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。
- 十一、“三公”经费：指各级部门、单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费支出。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费反映公务用车车辆购置支出（含车辆购置税、牌照费）；公务用车运行维护费反映单位按规定保留的公务用车燃料费、新能源汽车充电费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。
- 十二、机关运行经费：指行政单位和参照公务员法管理的事业单位财政拨款基本支出中的公用经费支出。
- 十三、本年度无其他名词解释。

第五部分 附件

部门整体支出绩效自评分析报告

主管部门：晋城市人力资源和社会保障局

2025 年 12 月

一、部门基本信息

(一) 基本信息

部门编号： 144 部门名称： 晋城市人力资源和社会保障局

联系人： 李倩倩 联系电话： 13835683497

内设职能部门个数： 16 下属预算单位个数： 9

(二) 人员情况

核定人员编制数： 730 实际在职人员总数： 664

其中:在编人员数(人): 664 其他人员数(人): 0

(三) 年度部门预算情况

1. 部门职能

(一) 贯彻执行国家、省人力资源和社会保障事业发展规划和政策法规，拟定全市人力资源和社会保障事业发展规划和实施办法，组织起草全市人力资源和社会保障办法草案，并组织实施和监督检查。(二) 拟定全市人力资源市场发展规划和人力资源流动办法；指导全市人力资源市场建设，建设统一规范的人力资源大市场，促进人力资源合理流动、有效配置。(三) 负责全市创业促进就业工作，拟定统筹城乡就业发展规划和办法，贯彻执行城乡就业政策，完善公共就业

服务体系，制定就业援助办法，完善职业资格制度，统筹建立面向城乡劳动者的职业培训制度，承办政府系统机关事业单位的人事考试工作，牵头制定高校毕业生就业办法，会同有关部门拟定全市高技能人才、农村实用人才培养和激励办法。（四）统筹建立覆盖城乡的社会保障体系，拟定组织实施全市城乡社会保险及其补充保险办法和标准，组织拟定全市统一的社会保险关系转移接续办法，统筹拟定全市机关企事业单位基本养老保险办法并逐步提高基金统筹层次，会同有关部门拟定社会保险及其补充保险基金管理和监督办法，编制全市社会保险基金预算决算草案。（五）负责全市就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导，拟定应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。（六）负责统筹全市机关企事业单位人员管理工作，会同有关部门拟定事业单位人员工资收入分配办法，建立企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制，贯彻落实企业单位人员福利和离退休政策，指导和监督国有企业工资总额管理和企业负责人工资收入分配。（七）会同有关部门指导全市事业单位人事制度改革，拟定全市关于事业单位人员和机关工勤人员管理办法；参与人才管理工作，拟定专业技术人员管理和继续教育实施办法，牵头推进深化职称制度改革工作，会同有关部门健全博士管理办法，协助有关部门做好高层次专业技术人才的引进、选拔和培养工作。（八）

贯彻执行省劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，统筹拟定全市劳动人事争议调解仲裁制度和劳动实施方案，完善劳动关系协调机制，监督落实消除非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策，组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件，受理劳动人事信访事项，会同有关部门协调处理有关重大信访事件和突发事件。

(九) 会同有关部门制定农民工工作综合性办法，并制定全市农民工工作综合性规划，推进农民工相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。(十) 组织实施人力资源和社会保障方面的国际交流与合作工作。重大人才智力项目引进计划，加强国际交流与合作工作。(十一) 按照干部管理权限，承办市人民政府和市人大常委会的人事任免事项。(十二) 承担市人民政府交办的其他事项。

2. 部门战略目标

(一) 聚焦实施就业优先战略，开创就业局势稳中向好的新局面；(二) 聚焦深化社保制度改革，开创民生保障更加坚

实的新局面；（三）聚焦强化人才体系建设，开创人才人事队伍活力充盈的新局面；（四）聚焦完善工资收入制度，开创居民收入稳定增长的新局面；（五）聚焦劳动者权益保障，开创劳动关系和谐稳定的新局面；（六）聚焦深化数字人社建设，开创公共服务全面提升的新局面；

（四）年度主要任务

1.核心职能:负责统筹全市机关企事业单位人员管理工作,会同有关部门拟定事业单位人员工资收入分配办法,建立企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制,贯彻落实企业单位人员福利和离退休政策,指导和监督国有企业工资总额管理和企业负责人工资收入分配。

重点任务:一是深化企业工资调控,发布指导线和薪酬信息,改革国企薪酬制度,上调最低工资至 2150 元、1950 元;二是推进事业单位改革,落实高校、医院薪酬制度,保障教师待遇,保障乡镇工作人员收入高于县直同职级人员 20%;三是推动四项收入全面增长,细化城镇居民增收任务,强化监测调度,确保收入增长与经济发展同步,构建工资增长长效机制。

2.核心职能:拟定全市人力资源市场发展规划和人力资源流动办法;指导全市人力资源市场建设,建设统一规范的人力资源大市场,促进人力资源合理流动、有效配置。

重点任务:一是加强技能人才队伍建设,围绕“1+5”产业及急需工

种，开展补贴性技能培训 2.6 万人次，新增技能人才 8000 人，举办全市及全国技能大赛，加强培训机构监管；二是强化专业技术人才队伍建设，深化职称制度改革，修订评价标准，规范评审流程，提升人才质量；三是优化事业单位人事管理，完善公开招聘制度，6 月底前完成招聘，规范岗位设置和职称评审，提升人才配置效率；四是加强功勋荣誉表彰，评选表彰先进集体和个人，落实待遇政策，强化典型宣传，形成人才培养、管理、激励全链条机制，为高质量发展注入核心驱动力。

3.核心职能:负责全市创业促进就业工作，拟定统筹城乡的就业发展规划和办法，贯彻执行城乡就业政策，完善公共就业服务体系，制定就业援助办法，完善职业资格制度，统筹建立面向城乡劳动者的职业培训制度，承办政府系统机关事业单位的人事考试工作，牵头制定高校毕业生就业办法，会同有关部门拟定全市高技能人才、农村实用人才培养和激励办法。

重点任务:一是突出就业优先导向。深入落实就业优先政策，制定产业联动措施，实施重点领域、行业及中小微企业支持计划，归集重大项目岗位精准推送，构建就业友好环境；二是强化就业政策落实。优化资金保障，出台就业补助资金管理办法，扩大对“1+5”产业及中小微企业扶持，加强困难人员认定及补贴支持；三是稳住重点群体，将高校毕业生作为重中之重，开展“1131”就业帮扶，实施“三支一扶”、见习岗位募集、劳务协作扩容、品牌提质四大行动，保障毕业大学生、脱贫劳动力及零就业家庭等群体尽快尽早就业；四是加大创业扶持力

度。激发创业活力，提升基层融资服务，举办创业大赛培育典型项目，推动校企对接，标准化建设创业孵化基地；五是提升就业服务质效。打造“15 分钟就业服务圈”，全年举办不少于 200 场招聘活动，创新直播带岗模式，培育人力资源龙头企业，形成政策、服务、产业协同发力的就业促进长效机制。

4.核心职能:统筹建立覆盖城乡的社会保障体系，拟定组织实施全市城乡社会保险及其补充保险办法和标准，组织拟定全市统一的社会保险关系转移接续办法，统筹拟定全市机关企事业单位基本养老保险办法并逐步提高基金统筹层次，会同有关部门拟定社会保险及其补充保险基金管理和监督办法，编制全市社会保险基金预算决算草案。

重点任务:一是稳妥有序实施渐进式延迟法定退休年龄改革，强化政策宣传解读，优化经办服务，确保改革平稳实施；二是深化社保制度改革，落实养老全国统筹、工伤预防机制、失业省级统筹，扩大企业年金和工伤保险覆盖面，提高养老金待遇；三是促进参保扩面，精准宣传动员，推进“三险合一”改革；四是强化基金监管，构建“四位一体”风险防控体系，开展疑点数据筛查，实施全险种“一本账”管理；五是提升经办服务，拓展银行网点服务，推行“五声”窗口服务，开展“社保服务进万家”活动，优化群众办事体验，形成政策、经办、监管协同发力的社保保障新格局。

5.核心职能:会同有关部门制定农民工工作综合性办法，并制定全市农民工工作综合性规划，推进农民工相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

重点任务:一是加强企业监管,开展“双随机、一公开”执法检查,试运行实时备案系统,培育 15 名金牌协调员,入企宣讲政策;二是完善争议处置,强化调解仲裁与监察联动,深化裁审衔接,打造专业队伍提升结案率;三是整治欠薪问题,推行“零拖欠项目”和“监控预警制”,落实“三日清零”机制,实施失信联合惩戒,全方位保障劳动者权益,促进劳动关系和谐稳定。

(五) 年度目标

2025 年,全市人社系统将以加强人力资源开发利用为主线,进一步全面深化改革,稳就业、强保障、提技能、促增收、防风险,全力锚定重要指标(城乡居民就业人数 3.9 万人;居民增收,保证同经济发展同步;开展补贴性技能培训 2.6 万人次;新增技能人才 8000 人;完善公开招聘制度,6 月底前完成招聘;打造“15 分钟就业服务圈”,全年举办不少于 200 场招聘活动,创新直播带

岗模式；强化就业政策落实，出台就业补助资金管理办法，扩大对“1+5”产业及中小微企业扶持；开展“1131”就业帮扶，实施“三支一扶”、见习岗位募集、劳务协作扩容、品牌提质四大行动；举办创业大赛培育典型项目（7月底前完成）；稳妥有序实施渐进式延迟法定退休年龄改革；开展“双随机、一公开”执法检查，试运行实时备案系统，培育15名金牌协调员，入企宣讲政策；整治欠薪问题，推行“零拖欠项目”和“监控预警制”，落实“三日清零”机制；强化退休政策宣传解读，构建“四位一体”风险防控体系，开展疑点数据筛查，实施全险种“一本账”管理，开展“社保服务进万家”活动。），聚焦六大工作任务，深入实施“六大专项行动”，高质量完成“十四五”规划目标，为实现“十五五”良好开局打牢基础，全力开创人社事业高质量发展新局面。

二、部门绩效完成情况

（一）预算执行情况

按资金来源划分	年初预算数		全年预算数(元)	全年执行数(元)	资金结(转)余(元)	执行率	得分
	目标申报(元)	预算编制(元)					
合计	320,388,927.42	320,388,927.42	439,198,448.59	265,889,885.1	173,308,563.49	60.54	6.05
一般公共预算资金	313,688,927.42	313,688,927.42	439,198,448.59	265,889,885.1	173,308,563.49	60.54	
单位资金	6,700,000	6,700,000	0	0	0	0	
按资金方向划分	年初预算数		全年预算数(元)	全年执行数(元)	资金结(转)余(元)	执行率	得分
	目标申报(元)	预算编制(元)					
合计	320,388,927.42	320,388,927.42	439,198,448.59	265,889,885.1	173,308,563.49	60.54	6.05
基本支出	121,908,447.42	121,908,447.42	130,657,925.78	130,657,925.78	0	100	
项目支出	198,480,480	198,480,480	308,540,522.81	135,231,959.32	173,308,563.49	43.83	

(二) 绩效指标完成情况

一级指标	二级指标	指标名称	年度指标	实际完成值	权重	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	培育金牌调解员人数	15 人	1 人	2	2	
		“三支一扶”招聘岗位数量	42 个	41 个	2	2	
		创业大赛举办场地	1 场	1 场	2	2	
		见习岗位开发数量	≥200 人	≥540 人	2	0	年初预算指标不精准
		开展事业单位招聘场次	≥1 场	≥1 场	2	2	
		招聘活动场次	≥200 场	≥220 场	2	2	
		开展补贴性技能培训人次	≥2.6 万人次	≥2.56 万人次	2	2	
		新增技能人才	≥8000 人	≥18000 人	2	0	年初预算指标不精准

		城 乡 居 民 就 业 人 数	≥3.9 万人 次	≥ 4.6 万 人 次	2	2	
	质量指标	见 习 人 员 专 业 与 岗 位 匹 配 率	≥90%	≥100%	2	2	
		“ 十 四 五 ” 规 划 目 标 完 成 率	≥95%	≥95%	2	2	
		欠 薪 问 题 整 治 成 效	三 日 清 零、年 末 清 零	达 成 预 期 指 标	2	2	
		大 赛 活 动 举 办 成 功 率	100%	100%	2	2	
		培 训 人 员 合 格 率	100%	100%	2	2	
	时效指标	开 展 “ 双 随 机、一 公 开 ” 执 法 检 查 时 间	每 月 序 时 开 展	达 成 预 期 指 标	2	2	
		见 习 岗 位 申 报 时 间	7 月 和 11 月	达 成 预 期 指 标	2	2	
		“ 三 支 一 扶 ” 招 聘 考 试 完 成 时 间	7 月 底 前	达 成 预 期 指 标	2	2	

		居民增收指标考核时限	季度末	达成预期指标	2	2	
		农民工“零拖欠项目”考核时限	季度末	达成预期指标	2	2	
		事业单位招聘完成时间	6月底前	达成预期指标	2	2	
		创业大赛完成时间	7月底前	达成预期指标	2	2	
		就业补助资金管理办法出台时间	4月底前	达成预期指标	2	2	
	成本指标	公用经费支出成本	1082.57 万元	1082.57 万元	2	2	
		项目经费支出成本	19178.05 万元	19178.05 万元	2	2	
		人员经费支出成本	11108.28 万元	1108.28 万元	2	2	
效益指标	经济效益				0		
	社会效益	巩固提升社保基金管理	巩固提升	达成预期指标	6	6	

		全力开创人社事业高质量发展新局面	全力开创	达成预期指标	6	6	
		强化就业政策落实	强化	达成预期指标	6	6	
		稳妥有序实施渐进式延迟法定退休年龄改革	稳妥有序推进	达成预期指标	6	6	
		扩大对“1+5”产业及中小微企业扶持	扩大	达成预期指标	6	6	
	生态效益					0	
	可持续影响					0	
满意度指标	服务对象满意度	人社系统服务对象满意度	≥80%	≥85%	10	10	

三、部门自评结果

1. 部门自评得分和结论

综合考虑预算执行情况得分 6.05 分、产出、效益、服务对象满意度各方面因素，指标完成情况得分 86 分，最终评分结果：晋城市人力资源和社会保障局部门绩效自我评价结果为:总得分 92.05 分，属于“优”。

2 全年目标实际完成情况

2025 年，全年完成城乡居民就业人数 4.6 万人；居民增收，保证同经济发展同步；开展补贴性技能培训 2.56 万人次；新增技能人才 18000 人；完善公开招聘制度，6 月底前完成一场事业单位招聘；打造“15 分钟就业服务圈”，全年举办 220 余场招聘活动，创新直播带岗模式；强化就业政策落实，4 月底前出台了就业补助资金管理办法，扩大对“1+5”产业及中小微企业扶持；开展“1131”就业帮扶，7 月底前完成了“三支一扶”的招聘工作、开发了 540 个见习岗位、劳务协作扩容、品牌提质四大行动；举办了一场创业大赛；稳妥有序实施渐进式延迟法定退休年龄改革；开展“双随机、一公开”执法检查，试运行实时备案系统，培育了 15 名金牌协调员，入企宣讲政策；整治欠薪问题，推行“零拖欠项目”和“监控预警制”，落实“三日清零”机制效果明显；强化退休政策宣传解读，构建“四位一体”风险防控体系，开展疑点数据筛查，实施全险种“一本账”管理，开展“社保服务进万家”活动。同时聚焦六大工作任务，深入实施“六大专项行动”，高质量完成“十四五”规划目标，为实现“十五五”良好开局打牢了基础，全力开创人社事业高质量发展新局面。

3 部门整体实施和预算执行情况分析

全年年初预算 32038.89 万元，年中有上级转移支付，实际到位 43919.84 万元，截至2025 年年末实际支出 26588.99 万元，预算支出进度为 60.54%。结余资金全部为项目资金结余，原因是财政局 9 月

起更改支付流程。

4.履职效能分析

2025 年，通过完成上述工作，巩固提升了社保基金管理；强化了就业政策落实；稳妥有序实施渐进式延迟法定退休年龄改革；扩大了对“1+5”产业及中小微企业扶持；全力开创人社事业高质量发展新局面。

5.管理效率分析

2025 年管理效能明显提高，目标完成率达 95%，培训人员合格率达 100%，成功举办创业大赛，农民工欠薪工作动态清零，出台了创业就业管理办法，各项政策平稳落地。

6.社会效应分析

巩固提升了社保基金管理；强化了就业政策落实；稳妥有序实施渐进式延迟法定退休年龄改革；扩大了对“1+5”产业及中小微企业扶持。

7.可持续性分析

各项政策在省厅的指导下，延续开展，并根据具体情况有所更新。

四、部门主要经验做法

以服务企业和个人为理念，开展人社服务专员制度，进行点对点服务，更好地推进社保政策落地。

五、部门管理中存在的主要问题及原因分析

年末有较大的资金结余，除去财政 9 月更改支付流程的原因，还存在部分业务单位业务推进较慢的情况。

六、下一步改进措施及管理建议

对重点工作施行“工作专班”，按周通报的方式，督导工作按年初计划序时进行。